Gestion des ressources humaines (M1 - M2)

Gestion des ressources humaines

Objectifs

L'objectif du Master Gestion des Ressources Humaines est de

- Contribuer aux activités de la fonction RH (recrutement, formation, GPEC, rémunération, etc) et maîtriser la gestion sociale des organisations.
- Maîtriser théorie et pratique, évaluer les conséquences sociétales des décisions prises et agir de manière éthique.

DES DIPLÔMES PROCHES DES PROBLÉMATIQUES DE TERRAIN

Une large place est donnée à la pédagogie par l'action, aux projets pensés comme des missions de conseil. Il s'agit de mettre les étudiants en situation de réflexion et d'action pour les préparer à la vie professionnelle et de développer leurs aptitudes managériales.

Compétences

Les diplômés du Master Gestion des Ressources Humaines sont en mesure de :

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines, les règles de droit social et appréhender l'impact des politiques RH
- Identifier les problèmes juridiques posés par l'organisation du travail et proposer des solutions adaptées
- Gérer les compétences, les classifications et qualifications
- Analyser les besoins en recrutement, formation, compétences
- Analyser la position des acteurs sociaux dans l'organisation

Conditions d'accès

Baccalauréat + 3/4

Autres informations (FI)

eCandidat,

Score IAE Message

Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

Informations pratiques

Lieux de la formation
Institut d'Administration des Entreprises

Volume horaire (FC)
889 h

Contacts Formation Initiale

Christelle Borne

03 22 82 68 38

scolarite-iae@u-picardie.fr

Plus d'informations

Institut d'Administration des Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,
10 Placette Lafleur - BP 2716
80027 Amiens Cedex 1
France

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

Sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

https://iae.u-picardie.fr/

Organisation

Organisation

La formation se déroule sur 2 années.

Le master 1 vise à donner aux étudiants une expertise polyvalente leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la GRH et l'environnement de la fonction RH au sein de l'entreprise. Les enseignements comportent des cours de spécialité et des cours transversaux pour développer des capacités managériales et de dialogue.

Outre un cours d'anglais du management, certains cours sont enseignés en anglais.

Le master 2 permet aux étudiants d'acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter la fonction RH et de se préparer aux exigences professionnelles des métiers de la GRH.

Certains cours sont enseignés en anglais et une certification est proposée.

Les deux années (ou la seule année de M2) peuvent être effectuées en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Volume horaire : 889 h au total, Crédits 120 ECTS

Période de formation

De septembre à juin

Stage de 4 mois minimum

Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

Responsable(s) pédagogique(s)

Paul Crozet

paul.crozet@u-picardie.fr

Programmes

-	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Competence 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH					6
Stratégie fonctionnelle	16	11	5		3
Stratégie organisationnelle	15	11	4		3

Competence 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestio					12
Gestion ressources humaines et relations de travail	42	32	10		6
Pratiques de gestion des ressources humaines	35	25	10		6
Competence 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes de ge					3
Contrôle de gestion	28	20	8		3
Competence 4 Règles, normes et qualité					9
Droit du travail	42	30	12		6
Responsabilité sociale et écologique des entreprises	21	15	6		3
Competence 5 Culture managériale et organisationnelle					3
Sociologie du travail	21	15	6		3
Competence 6 Comportements et postures de travail					6
Comportement organisationnel et management d'équipe	28	20	8		3
Travail et société	45	25	20		3
Competence 7 Usages avancés et spécialisés des outils numéri					6
Approfondissement statistique, informatique et numérique	35	25	10		3
Informatique RH	35	25	10		3
Competence 8 Développement et intégration de savoirs hauteme					3
Management de projets	21	15	6		3
Competence 9 Communication spécialisée pour le transfert de					9
Anglais du management	35		35		3
Projet de spécialité	14		14		6
Competence 10 Appui à la transformation en contexte professi					3
SAE - Portfolio des compétences					3
BONUS MASTER 1					

-	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Competence 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH					6

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	35	25	10		6
Competence 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestio					6
Politique de formation de l'entreprise	35	25	10		3
Recrutement	26	20	6		3
Competence 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes de ge					9
Paie et administration du personnel	49	34	15		6
Politique des rémunérations	28	20	8		3
Competence 4 Règles, normes et qualité					9
Dynamique du droit du travail	42	30	12		6
Santé au travail et QSE	28	20	8		3
Competence 5 Culture managériale et organisationnelle					3
Gestion des conflits et négociation salariale	28	20	8		3
Competence 6 Comportements et postures de travail					1
Auto diagnostic des compétences professionnelles	14	7	7		1
Competence 7 Usages avancés et spécialisés des outils numéri					3
Fonction RH et intelligence artificielle	35	24	11		3
Competence 8 Développement et intégration de savoirs hauteme					3
Management public des ressources humaines	28	20	8		3
Competence 9 Communication spécialisée pour le transfert de					6
Cross cultural business et certification	35	22	13		3
Gestion des données sociales	26	20	6		3
Competence 10 Appui à la transformation en contexte professi					14
SAE - Mémoire de fin d'études méthodologie de la recherche	23	13	10		14
BONUS MASTER 2					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)
Prix total TTC : 8890 €

Conditions d'accès FC

- Étudiants en formation initiale, titulaire d'un diplôme bac 3/4
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAP ou VAE...

Calendrier et période de formation FC

Rythme 1er et 2e semestre. 1 semaine à l'université et 1 semaine en entreprise.

Références et certifications

Codes ROME : M - Support à l'entreprise

M15 - Ressources humaines

Autres informations (FC)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

Sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

Contacts Formation Continue

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 08/11/2026